



www.wild.at > [Unternehmen](#) > [News](#) > Nachrichtenleser

Über sich hinauswachsen können



(Jänner 2016)

Über sich hinauswachsen können

WILD hat ein gruppenweites Führungskräfte-Programm ins Leben gerufen, das sich intensiv mit dem Thema „Supportive Leadership“ befasst.

Die WILD Gruppe hat einige Veränderungen erfolgreich hinter sich gebracht. Das Wachstum der letzten Jahre. Die steigende Komplexität der Aufgaben. Das Vernetzen zahlreicher Technologiefelder im Rahmen der Technologie-Roadmap. Gelungen ist all das nicht zuletzt dank engagierter Führungskräfte, die in der Lage sind, ihre Mitarbeiter zu neuen Aufgaben zu inspirieren und ihren kreativen Geist zu wecken. Um das Führungskräfte-Team dabei zu unterstützen, diesen Spirit auch in Zukunft wach zu halten, hat WILD ein spezielles Supportive Leadership-Programm ins Leben gerufen. Es soll dazu anhalten, ungenutztes Potenzial der Mitarbeiter aufzuspüren, gemeinsam an ihren Stärken zu arbeiten und diese weiterzuentwickeln. Am Programm nehmen neben den Geschäftsführungen der gesamte Führungskreis, Teamleiter, Gruppenleiter, Projektleiter und Mitarbeiter mit Potenzial zur Führungskraft aller Unternehmen der

WILD Gruppe teil. Sie lernen in mehreren Modulen wirksame Supportive Leadership-Strategien und Methoden kennen, um diese im Führungsalltag praktisch umsetzen zu können. Der Auftakt erfolgte kürzlich mit Modul 1 mit Mag. Linda Kaszubski vom Beratungsunternehmen C+. Um die Gruppensynergien zu stärken, hat die Veranstaltung bei Binder & Co, einem Unternehmen der Liaunig Industrieholding AG, stattgefunden.

Neue Denkweise in der Führungsarbeit

Experten in Sachen Supportive Leadership vergleichen Unternehmen mitunter mit dem menschlichen Gehirn. Wenn die Kommunikation zwischen rechter und linker Hemisphäre – im Unternehmen zwischen „oben“ und „unten“ – gelingt, entstehen Neugier, Begeisterungsfähigkeit, Gestaltungslust und damit viele neue Ideen. Die Innovationskraft eines Unternehmens gibt also wie ein Seismograph Auskunft über dessen inneren Zustand. Oder anders ausgedrückt: es braucht einen geeigneten Rahmen, um die Mitarbeitenden zu begeistern, sie zu involvieren, einen konstruktiven Austausch zu pflegen und dem Team damit neue Erfahrungen und Erfolge zu bescheren.

Das Leadership-Programm der WILD Gruppe befasst sich daher mit den Themen offene Kommunikation und Information, Vorbildfunktion und Begeisterungsfähigkeit, unterstützende Führung, Feedback- und Fehlerkultur sowie Konfliktmanagement. „Die Rückmeldungen nach dem ersten Seminar waren sehr positiv. Die Inhalte und die Anwendbarkeit in der Praxis wurden als sehr gut bewertet. Außerdem konnten die Teilnehmer offen über Führungssituationen sprechen und für sich selbst eine eigene Standortbestimmung definieren“, so Mag. Andrea Gritsch, Human Resource Managerin der WILD Gruppe. Fortgeführt wird das Führungskräfte-Programm mit weiteren Seminaren von Mitte Januar bis Mai 2016 und zusätzlicher Unterstützung durch Mag. Barbara Weber-Kainz und Mag. Norbert Unter aus dem Trainerpool von C+.

[Zurück](#)

Wild GmbH, Wildstraße 4, 9100 Völkermarkt, Austria, T +43 4232 2527-0, F +43 4232 2527-218, sales@wild.at